

CAO Vijfhonderd schoonmakers bezetten hoofdkantoor van CSU in Uden

Scepsis over bemiddeling in lang schoonmaakconflict

Het cao-conflict in de schoonmaakbranche zit in het slop. Kunnen externe bemiddelaars de onderhandelingen vlot trekken?

door Ap van den Berg

FNV Bondgenoten verwacht weinig heil van de onafhankelijke cao-deskundigen Keimpe Schilstra en Henk Strating, die gisteren zijn begonnen met verkennende gesprekken over de ruzie in de schoonmaakbranche. „Wij zijn cynisch. Uiteindelijk moeten de werkgevers met extra geld over de brug komen en dat willen ze niet. Wanneer ze voet bij stuk houden, breken we het cao-overleg definitief af en gaan we individuele afspraken maken met opdrachtgevers van de schoonmaakbranche”, waarschuwt FNV-bestuurder Ron Meyer. De staking van de schoonmakers is met acht weken de langste bedrijfstakstaking sinds de vissersacties van 1933, zegt Sjaak van der Velden stakingsexpert van het Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis in Amsterdam. De vissers kwamen tijdens de Grote Depressie een half jaar lang tevergeefs tegen de reders in het geweer vanwege een loonsverlaging van 15 procent.

Wat gaat het om in dit geschil?

De werkgevers bieden hun personeel een loonsverhoging van één procent voor dit jaar en 1,5 procent

over 2011. Daarnaast willen ze gefaseerd een reiskostenregeling invoeren. De vakbonden vorderen ‘een paar dubbeltjes’ per uur meer, ofwel twee keer twee procent. Om hun eis kracht bij te zetten zijn onder meer zitstafettes gehouden. Gisteren legden ze een cordon rond het hoofdkantoor van schoonmaakbedrijf CSU in Uden. Twintig actievoerders lieten zich met een hoogwerker op het dak van het pand takelen.

Wat vinden de werkgevers ervan?

Brancheorganisatie OSB vindt zichzelf genereus. „In andere branches zou men de vingers erbij aflikken”, zeggen werkgevers. Ze laken de rol van de SP, die de ruzie ‘politiseert om de tweedeling arm-rijk in de verkiezingsstrijd centraal te kunnen stellen’. Tevens verdenken werkgevers de bonden ervan dat ze de schoonmakers gebruiken ‘als proefkonijn’ voor een nieuwe, Amerikaanse, actiestrategie, ‘organising’ geheten. Ze geven vakbondsleden een cursus om op de werkvloer collega’s te mobiliseren. „Deels lukt dat, want de bonden krijgen steeds meer schoonmakers als leden.” Maar de stakersgroep zou slechts bestaan uit een harde kern: „Duidend man op honderdvijftigduizend schoonmakers is maar nul komma zes procent.”

Wat stellen de vakbonden?

„Dat de schoonmakers zo lang moeten staken voor twee dubbeltjes extra, zegt wel iets over hoe we omgaan met schoonmakers in ons land”, vindt Ron Meyer, bestuurder van FNV Bondgenoten. „Ter-

wij werkgevers zelf makkelijk een dikke bonus pakken, moeten schoonmakers krom liggen voor enige erkenning.” Meyer vindt de werkgevers krenterig: „Het gaat slechts om twintig miljoen euro extra op een omzet van 3,2 miljard.”

Hebben schoonmakers te klagen over hun salaris?

„De schoonmaker is één van de best betaalde werknemers met een heel lage opleiding”, beweren werkgevers. „Het loon van hoveniers, taxibestuurders, beveiligers en horecapersoneel ligt vaak lager.” De vakbonden werpen tegen: „Een hard werkende, vakopgeleide schoonmaker verdient tien euro bruto per uur en komt met minder dan twaalfhonderd euro netto per maand thuis. Daar kun je geen gezin van onderhouden.”

Zullen Schilstra en Strating slagen in hun missie?

Alleen wanneer de onafhankelijke cao-experts ‘zeer creatief’ zijn, zeggen zowel werkgevers als werknemers. Over de afloop van de interventie heerst in beide kampen scepsis. De bemiddelaars zijn aangezocht vanwege hun achtergrond: Schilstra werkte eerder bij FNV Bondgenoten, Strating was secretaris van de Federatie van Werkgeversverenigingen. Ze voeren nu beide de directie over een eigen adviesbureau. De arbiters zelf huldten zich in stilzwijgen. Hun gesprekspartners wilden niet inhoudelijk ingaan op de eerste ontmoeting.

‘Huizenmarkt kan weer inzakken’