

**ANP, 22 maart 2010**

## **'Schoonmakers hebben voet tussen de deur'**

Uitgegeven: 22 maart 2010 18:10

**RIJSWIJK - Vijf weken staken lijkt de schoonmakers een beter salaris op te leveren. Werkgevers hielden lange tijd vast aan de nullijn, maar bieden nu 2,5 procent loonsverhoging verspreid over twee jaar.**

"De schoonmakers hebben eindelijk een voet tussen de deur", zei FNV-bestuurder Ron Meyer maandag.

Het is voor het eerst dat schoonmakers zo lang en met zo veel mensen actievoeren. Schoonmakers staan bekend als een groep die slecht georganiseerd is.

Volgens vakbond CNV Bedrijvenbond komt dat doordat zij vaak alleen werken in plaats van in teamverband.

### **Doorstroom**

In de schoonmaak is een grote doorstroom aan personeel, en door de vele nationaliteiten en het lage opleidingsniveau is de kennis van het Nederlands bij de schoonmakers vaak slecht.

Vakbond FNV Bondgenoten zag het aantal schoonmakers in de achterban de laatste maanden fors toenemen. Van de 150.000 schoonmakers waren er aan het begin van de acties 14.000 aangesloten bij de FNV-bond.

Na vijf maanden actievoeren zijn dat er honderden meer, zei Meyer. Ook de CNV-vakbond ziet het aantal leden stijgen. De CNV-bond riep de leden niet op tot stakingen, maar voerde kleinere acties.

### **Werkdruk**

De vakbonden zetten bij de cao-onderhandelingen in op een salarisverhoging van 3 procent. "Je moet je voorstellen dat het maar om een bedrag gaat van 30 cent per uur", lichte Meyer toe. Als alternatief stellen de bonden een loonsverhoging van 4 procent voor, verspreid over twee jaar.

Hogere lonen mogen beslist niet leiden tot een hogere werkdruk. Dat is wel de grote angst van veel werknemers, vertelt Meyer.

"Nu is vaak sprake van uitpersing." De vakbond berekende dat schoonmakers de afgelopen jaren steeds meer oppervlak moesten schoonmaken, zonder dat daar extra geld tegenover stond.

### **Commissie**

Een speciale commissie moet er in de toekomst voor zorgen dat de werkdruk in de schoonmaakbranche binnen de perken blijft.

Hans Simons, voorzitter van de ondernemersorganisatie van schoonmaakdiensten OSB, noemt dit toezichtsorgaan een van de speerpunten van de toekomstige cao.

Werknemers, werkgevers en de grote opdrachtgevers zoals de overheid, Schiphol en NS zouden via deze commissie er gezamenlijk op moeten toezien dat goede arbeidsverhoudingen op de lange termijn gewaarborgd blijven.

### **Loon**

Loon is het grote twistpunt in de cao-gesprekken. Over andere zaken, zoals een reisvergoeding, opleidingsmogelijkheden en het kunnen volgen van Nederlandse lessen, zijn de partijen het al min of meer eens.

De acties van de FNV-bond bereikten afgelopen week een hoogtepunt. In totaal wisselden vijfhonderd stakers elkaar af tijdens een vijfdaagse zitactie op Utrecht CS. Reizigers konden niet om de troep heen die de staking veroorzaakte.

### **Gezin**

Er werd veel geklaagd, maar volgens Meyer steunden veel mensen het doel van de actie wel: "mensen snappen dat de actievoerders te weinig verdienen om hun gezin normaal te kunnen onderhouden".

Maandag gaan bonden en werkgevers opnieuw rond de tafel. Als er maandagavond of dinsdagochtend nog geen akkoord is bereikt, bezint de FNV-vakbond zich samen met de schoonmakers op verdere acties.

© ANP