

Diploma Nederlands 750 euro waard

Cao-akkoord maakt einde aan langdurige stakingen in schoonmaaksector

van onze redactie economie
DEN HAAG – Nieuwe werknemers in de schoonmaakbranche moeten voortaan op Nederlandse les, gedeeltelijk in werktijd. Dat hebben werkgevers en vakbonden afgesproken in een principeakkoord over een nieuwe, tweejarige cao.

De overeenstemming maakt een einde aan de stakingen, die ruim negen weken aanhielden. Na zes maanden van geruzie en talrijke protestacties moesten er twee bemiddelaars aan te pas komen om de onderhandelingen vlot te trekken.

In het principeakkoord is een loonsverhoging opgenomen van respectievelijk één procent (2010) en 1,75 procent (2011), plus een eindejaarsbonus van 0,75 procent. Werkgevers zullen ook meer geld steken in vakopleidingen voor hun personeel. De vakbonden spreken van 'een verdedigbaar akkoord', dat binnenkort aan de leden wordt voorgelegd. Ondernemerskoepel OSB onderstreept dat de nieuwe cao in totaal zo'n negentig miljoen euro kost (op een loonsom van

1,7 miljard) en is vooral blij „dat de continuïteit van de sector en de werkgelegenheid van 150.000 schoonmakers niet langer gevaar loopt”.

De cao-partijen hechten grote waarde aan de taallessen in de schoonmaakbranche; wie slaagt krijgt een premie van 750 euro, wie zakt dreigt zijn arbeidscontract te verliezen. Aan de deelnemers worden straks dezelfde eisen gesteld als aan 'normale' inburgeraars. Met de ROC's, die de lessen gaan geven, moeten nog afspraken worden gemaakt, evenals met Den Haag voor de benodigde subsidie.

„Steeds meer opdrachtgevers eisen dat schoonmakers onze taal spreken, omdat veiligheidsvoorschriften in het Nederlands worden opgesteld. Bovendien moeten schoonmakers op Schiphol reizigers de weg kunnen wijzen. Meer in het algemeen moet je onze taal spreken en kunnen schrijven om carrière te kunnen maken”, legt bestuurder Jan Kampherbeek van CNV Vakmensen uit.

Het liefst hadden de vakbonden de taallessen voor alle buiten-

landers in de branche verplicht gesteld, maar dat bleek een brug te ver. Bijna de helft van de 150.000 schoonmakers is niet van Nederlandse origine. In het reguliere inburgeringscircuit boeken gemeenten en onderwijsinstellingen wisselende resultaten met de tienduizenden inburgeraars; om die valkuil te vermijden worden de taallessen in de schoonmaak-cao alleen voorgeschreven aan de nieuwkomers.

Uitgeknepen

De komende tijd gaan werkgevers en vakbonden nog praten over „een code voor goed opdrachtgeverschap”, vooral om in het vervolg te voorkomen dat schoonmaakbedrijven worden uitgeknepen met te lage uurtarieven.

„We zijn blij dat we, na de cao-besprekingen, onze aandacht nu weer kunnen richten op de verdere verbetering van onze sector”, aldus Hans Simons, voorzitter van de Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB).